

働きやすい気仙沼の 職場づくりをはじめよう

気仙沼市ジェンダーギャップ解消プロジェクト

GOP 会員事業所 経営者の声

入会のご案内



株式会社共伸 代表取締役 畠山 伸治 さん

私自身、「男はこうあるべき」という固定観念が強い人間。男性社員から「育児休暇を取得したい」という申し出があったときは、正直考えさせられました。ですが、本人の意向を尊重し、取得しやすい環境の整備や業務の見直しを行った結果、社員にとっても会社にとってもプラスになりました。これからも、社員の幸せを第一に考え、声を聞く姿勢を大切にしていきます。

アサヤ株式会社 監査役 廣野 香苗 さん

「思っていることを素直に話せる会社でありたい」—そんな思いから、アサヤでは（社長自ら）若手社員や女性社員を中心に「みんなの話を聞く時間」をつくりました。この取組は、社員一人ひとりが思いを言葉にすることで、「自分たちに何ができるか」を考えるきっかけにもなっています。誰かに変えてもらうのを待つのではなく、自分たちで変えていく。その主体的な行動の第一歩になれば嬉しいです。



社員の笑顔が、会社の強さ。「気仙沼」を最高にハッピーな職場に変えていくプロジェクト。

GGP 活動内容



経営者向けセミナー 事業所向けシンポジウム



「働きやすく、働きがいのある職場」をつくるための講演や、会員事業所の取組の共有・意見交換などを行います。



従業員向けセミナー (管理職向け・女性従業員向け)



管理職や女性従業員を対象に、職場でのコミュニケーション力やモチベーションアップにつながるセミナーを開催します。企業の枠をこえた仲間づくりを広げ、前向きに働くためのマインドを育みます。

各種セミナー参加無料!



会員事業所限定



メディア発信

ラジオや新聞での情報発信や、活動紹介パンフレットを通して、プロジェクトのミッションや会員事業所の先進的な取組を広く発信します。



ラジオ気仙沼
「お昼はナジヨスペ」内で、毎週月曜日 12:45 頃から「ラジオで気仙沼 Well-being」生放送中!

GGP 入会のメリット



うえるびん認定の評価項目

「GGPの会員となっている。」「GGP主催のセミナーに参加している。」の2項目が加点の対象です!

うえるびん認定の詳細はコチラ



採用活動に活かせる

気仙沼JOB BASE発行「企業ガイドブック」のGGP会員事業所の掲載ページには「GGPマーク」を表示しPR!採用活動にも役立ちます!



メールで情報をお届け

GGPの活動や各種セミナーのご案内など、様々な情報をメルマガで配信!

入会方法

入会金・会費無料

右記の二次元バーコードから申し込いただくか、市ホームページの「気仙沼市ジェンダーギャップ解消プロジェクト」のページから入会申込書をダウンロードし、必要事項を記入の上、FAXまたはメールにて、気仙沼市企画課 けせんぬま創生戦略室までお送りください。

事務局：気仙沼市企画課 けせんぬま創生戦略室 MAIL：kikaku@kesenuma.miyagi.jp TEL：0226-52-0695 FAX：0226-24-8605

申込フォーム



市公式HP

