



令和5年度外国人材マッチング支援事業



Work in MIYAGI

- 人手不足が顕著
- 海外販路開拓も視野に
- 若手がない

優秀な外国人材が御社の人材ニーズに応えます!

- 受入体制づくりのノウハウがない
- 社員・現場のメンバーが抵抗感を示す
- 採用活動はどうすれば良い?
- 在留資格とは? 手続きは?
- 外国人材と出会うきっかけがない
- 自社で雇用できるのか
- 海外展開も検討しているが1歩目が...



専任コーディネータが企業1社1社に合わせ完全ワンストップ支援!

- 外国人との交流
- 求人票の作成
- 選考試験フロー
- 内定辞退防止対策
- 入社手續関連
- 入社後教育
- 受入体制の構築
- 採用基準の設定
- 居住環境整備
- フォローアップ

- ツアー
- 交流会
- セミナー
- インターンシップ
- 合同企業説明会
- 選考試験
- 内定
- 在留資格手續
- 入社

まずはエントリーをお願いします!!

①下記よりエントリー



②ヒアリング

専任コーディネータがヒアリングに伺い、御社にあった外国人材活用方法から長期的な採用戦略までコーディネータ。ニーズに合うイベントや支援をご提案

③ご提案・サポート・マッチング・手続き

活用できる外国人材(技人国/特定技能ほか)
採用計画、スキーム
受入に向け必要な整備取組

全国・海外からの個別マッチング!

在留資格手續も支援!

入社後の育成定着支援



イベントを通じた出会いの場の創出



セミナー・個別マッチングを通じたワンストップ支援



県内+全国+海外からの個別マッチングで多くの採用(0→1)が生まれました!



(アンデックス株式会社様)

自社単独では出来ない・分からない留学生の実情や数多くの交流の機会を頂きました。宮城県には優秀な留学生がいながらも、企業も学生も有効な情報、マッチングの場が少なく両者の損失があると感じていました。当社では優秀な留学生の積極的な採用を進めていた中で、企業訪問ツアー・マッチング・セミナーに参加でき良い出会いがありました。ツアーを通して、社内の様子を見たり先輩社員の経験聞いたことで弊社に対し良い印象を頂いた結果、弊社のインターンシップをすることになりました。外国人材を採用することは宮城県の中小企業にとって成長戦略の1つと考えています。



(有限会社小松 好風様)

コロナ流行も落ち着きを見せ目つインバウンドの復活が進み観光業は活況を取り戻しつつあります。そのため人手不足が深刻となってきている私達にとって外国人スタッフは必要不可欠な人材です。今後ますます増える外国人のお客様に快適に滞在いただくためには特に英語と中国を話すスタッフの採用が課題です。外国人採用のノウハウも少ない当社ですが当事業に支援いただき、やる気に溢れ英語他数か国語を話す人材と出会い採用することができました。日本旅館という伝統的な産業ですが今後は様々な国のスタッフを採用し外国人のお客様にも心から旅館を楽しんでいただけるよう『日本のおもてなし』のスタイルを上げていきたいと思えます。

Work in MIYAGIを通じて外国人材の採用に取り組んだ背景には、水産食品製造業における慢性的な人材不足があげられます。当社では5年前からインドネシア技能実習生の受け入れをはじめ、留学生のアルバイト人材を採用するなど、人材の確保に取り組んでいました。しかし、より専門的な業務に従事する従業員が高齢化等により減少し続け、新たな人材採用が出来ていない状況でした。今回、Work in MIYAGIを通じてベトナムの方を採用し、やる気に満ちた若い人材を加入させることができ、新たな専門業務の人材確保の可能性が見え始めてきています。



(株式会社東北トクスイ様)

手續関係の知識がなく、外国人と働くイメージもない事が不安でした。イベントに参加した際は採用するつもりはなく、勉強させてもらおうという気持ちでしたがご縁がありました。留学生と接する機会が増えると外国人と会うことが身近になります。接する機会が増え、一緒に働くイメージが膨らみました。説明会で出会い面談・選考へと進め、アルバイトで社風も体感してもらいました。入社後はマーケティングに従事して頂きます。サポートがなかったら今回の採用まで進める事はできませんでしたが、手続きが難しく早々にギブアップしていたかもしれないです。採用はあくまで入り口で、今後のスタート地点まで立てたということは事務局サポートがあった賜物です。



(株式会社こだま様)

相談サロン Work To You! 開設中!

外国人材活用関連のご相談を常時承っております(詳細はHP)

平日9:00~18:00 / オンラインでの相談可



サービス・イベントの詳細はHPより!

企業登録頂いた後はDMにてイベントや情報のご案内を致します。

Work in MIYAGI で検索!



エントリーはこちら



問い合わせ・運営

東洋ワーク株式会社

TEL 022-225-5052 担当:板垣

MAIL work-in-miyagi@toyowork.co.jp

ToYo Work.



合同企業説明会

対面型 6/29 9/29

対面型の説明会には就職活動対象の外国人材と採用計画のある企業が参加。イベント後日の継続フォローにより会社見学、選考、マッチングへと進めます！

就職を希望する外国人材に直接お会いでき、イメージが湧きました。外国人採用を考えている企業は参加した方が良いと感じました。外国人留学生が、どのような視点で就職活動を行っているのか、また、実際に相手と会う重要性も感じました。貴重な経験となりました。(企業)

今はコロナの問題で就職活動についてもメール対応やオンライン面談が多くなってきている。今回の様な対面の場で直接話を聞けるのはとても良い機会だった。(参加者)

対面は少し緊張するが、日本人だけではなく外国人にもチャンスをおよぼさしてもらえた。素晴らしいことだと思ったり嬉しかった。(参加者)



企業訪問ツアー

7/21 10/27

今後外国人材の活用を検討する企業と大学低学年の留学生をマッチングし訪問チームを構成。相互理解と就職・採用の意識醸成を図る場として大好評！

業界に触れるのが初めてと言う学生さんたちばかりのせいか、色々なことに興味や疑問を持ち、積極的に質問してもらえたお陰で良い刺激ももらった。(企業)

沢山メモを取る姿や積極的に質問もしてくれ、意欲の高さが伺えました。また日本語でのコミュニケーション能力が素晴らしい、私達企業側が刺激を受けました。(企業)

海外業務のある企業が外国人を採用すると思っていましたが、「違う視点を持っている人材を採用したい」という企業の言葉は自分を感動させました。異文化の背景を良い形で活用し、積極的に会社のディスカッションで自分ならではのアイデアや提案を出す事が重要と学びました。(参加者)



交流会

8/2 12/15

外国人材とは、自社で採用できるレベルなのか・就職についてどう考えているか→まずは話をしてみたい企業が参加し1対1の時間制でじっくり交流！

日本人の大学生より意識の高い学生もいて企業としても刺激を受けた交流会となりました。様々な国の方々とお話ができて大変良かったです。(企業)

可能性を感じる学生も多く、大変有意義でした。企業側としても今後、働きやすい環境を作りたいと思います。(企業)

日本の職場文化、外国人材についての知識をいろいろ勉強になりました。自分自身、もっと日本語をたくさん勉強していきます。(参加者)

和やかな雰囲気の上で行われていて、緊張せず行うことができました。1対1の形で行われた為短時間でできるだけ多くの情報を収集できました。(参加者)



R5年度新取組

中長期インターンシップ

国内外よりインターンシップ生をマッチング！
受入準備から実施・継続フォローまで
専任コーディネーターがワンストップ支援！



外国人材活用関連情報誌 / Work in MIYAGI

企業登録を頂いた皆様あてにお届け！

掲載コンテンツ

- ・モデル企業特集
- ・外国人社員インタビュー
- ・積極採用企業インタビュー
- ・外国人材活用基礎知識/ノウハウ
- ・よくある質問/Q&A

WEB版もHPよりご覧頂けます！



オンラインセミナー

5/18 外国人材活用の基礎ノウハウ/必要な準備

- ◆外国人就労者の現状と今後の見通し
- ◆在留資格制度について
- ◆自社で採用できる外国人材とは(導入)

5/19 自社で採用できる外国人材とは

- ◆選考/採用/手続きフロー
- ◆社内の受入体制/ツール等必要な準備
- ◆日本人採用と外国人採用の違い
- ◆採用/入社に伴う在留資格手続き/入管法



モデル企業

外国人材活用に積極的に取り組まれているモデル企業より経験・実績・県内企業の皆様へのアドバイスやエールを発信！



出張セミナー開催



企業・経済団体・行政機関他、ニーズに合わせた講師を派遣！

テーマ/内容/開催日時等は事前にお打ち合わせの上決定してまいります。

主催/宮城県より

宮城県では、外国人の皆さんの県内企業への就職を支援するため、外国人と県内企業の双方の魅力を発信し、お互いの理解を深め、交流の場を創る「外国人材マッチング支援事業」を実施しています。外国人の皆さんが、一人でも多く県内企業に就職していただけるよう、採用ノウハウや在留資格制度についてのセミナーやお互いを知るためのマッチング機会の提供など、様々な事業を展開して参ります。また、事務局の東洋ワークビル内には企業相談窓口Work To Youを開設して、外国人材の活用の検討から採用・育成・定着に至るまでの段階的なサポートを行なっていますので是非ご利用ください。今後も外国人の皆さんと県内企業の交流機会の創出や受入企業の更なる掘り起こしに努め、外国人の皆さんのより一層の活躍につながる取組の充実・強化を図ってまいります。是非、この事業を有効にご活用いただき、皆様と一緒に元氣な宮城県を作って参りましょう。



運営事務局より

“宮城県を代表する外国人材マッチング支援事業に”という想いからWork in MIYAGIと銘打ち第一線の企業・人材の皆様の声1つ1つひとつに耳を傾けながら産学官が一体となって事業を推進しております。外国人材採用については、現場や経営者の判断のみでは実現が難しく、法律や制度上のハードルもある中、抱える課題を共に解決するべく、二人三脚で一歩ずつ前進して参りました。Work in MIYAGIを通した外国人材採用を「0から1を創り出すはじめての一步」として将来、会社にとって大きな一歩目であったと振り返って頂けます様に丁寧できめ細やかなサポートに努めております。宮城県/全国の留学生が在籍する全ての教育機関・海外現地の大学との連携により採用ニーズに合う優秀な人材のご紹介、受入体制構築に関わる支援も全て伴走型でコーディネートいたします。是非、お気軽にお問い合わせくださいませ。

ToYo Work.